



ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

uzatvorená podľa § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon“) medzi:

423109997 331260

ING Tatra – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č.3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853, DIČ: 2022119836

(ďalej len „spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno ZAKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA		
	zapísaná v OR Okresného súdu (prípadne v inej evidencii)		
	oddiel	vložka č.	
	IČO 423109997	DIČ 2022119836	

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	Sídlo Ulica, číslo Zohradná 40/A		
	Obec VALASKÁ		PSČ 94646
	Bankové spojenie		
	Číslo účtu 8422430922	Kód banky	IBAN (International Bank Account Number)
	V mene ktorej koná (meno a priezvisko) VALERIA ŠVANTNEROVÁ		V mene ktorej koná (meno a priezvisko)
	Rodné číslo alebo dátum narodenia		Rodné číslo alebo dátum narodenia
	Adresa trvalého pobytu alebo iného pobytu Sútoro 915/39, Zreznó 94401		Adresa trvalého pobytu alebo iného pobytu
	Štátna príslušnosť SR	Druh a číslo dokladu totožnosti OP 5L7M488	Štátna príslušnosť
	Koná v mene zamestnávateľa na základe manovári debri		Koná v mene zamestnávateľa na základe
	Kontaktná osoba ŠVANTNEROVÁ VALERIA		
	Telefón	Fax	Mobil 09N550053
	E-mail zuzo.glasbo@gmail.com		

ČLÁNOK I Predmet zmluvy	Predmetom tejto Zamestnávateľskej zmluvy (ďalej len „zmluva“) je povinnosť zamestnávateľa platiť a odvádzať príspevky za podmienok, vo výške a v lehote splatnosti a spôsobom určeným touto zmluvou za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi a plnia ďalšie povinnosti, ktoré mu vyplývajú z tejto zmluvy a spoločnosť sa zaväzuje plniť povinnosti, ktoré jej vyplývajú z tejto zmluvy a zákona voči zamestnávateľovi.		
	Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj	ÁNO	NIE
	Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečníkov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy)		EUR alebo %
	Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj	ÁNO	NIE
	Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % z vymeriavacieho základu zamestnanca	1. kategória 7 EUR	
	Interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy)	<input checked="" type="checkbox"/> Mesačne	<input type="checkbox"/> Štvrťročne
Deň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy)	20		
Počet zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy	11		

Článok II

Platenie príspevkov zamestnávateľom

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
- Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedené v čl. I tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnancov vykonávajúcich profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami

zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v platnom znení.

- Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období, v ktorom vykonával práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo profesiu tanečníka alebo hráča na dychový nástroj.
- Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadné škody vzniknuté v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže